

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek Grupy Kapitałowej PGE

Obowiązuje od: 2024-02-01
Wersja D



Prowadzimy w zielonej zmianie





Grupa Kapitałowa PGE (dalej „GK PGE”, „Grupa PGE”) działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi regulacjami i przyjętymi standardami etycznymi, zawartymi w szczególności w Kodeksie etyki, Polityce antykorupcyjnej, Polityce Różnorodności oraz innych politykach GK PGE. Regulacje te stanowią fundament, na którym oparto zasady Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE (dalej: „Kodeks dla Partnerów”) stanowiące podstawę codziennej współpracy z naszymi Partnerami Biznesowymi.

W Grupie PGE kierujemy się wartościami: Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność. Wartości te są dla nas równie istotne we współpracy z Partnerami Biznesowymi. W relacjach biznesowych priorytetem jest dla nas ich transparentność, jak również budowanie współpracy opartej na obustronnym zaufaniu, szacunku oraz profesjonalizmie. Naszą praktykę biznesową prowadzimy w sposób odpowiedzialny, dążąc do zrównoważonego rozwoju.

W trosce o spełnianie oraz promowanie najwyższych standardów etycznych prowadzenia działalności, chcemy współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy przestrzegają prawa oraz prowadzą działalność biznesową w sposób uczciwy. Nasze oczekiwania sformułowaliśmy w niniejszym Kodeksie dla Partnerów.

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE określa wymagania wobec Partnerów Biznesowych spółek GK PGE w zakresie poszanowania praw człowieka, warunków pracy, klimatu i środowiska naturalnego, uczciwości oraz dążenia do zrównoważonego rozwoju w prowadzonej działalności biznesowej.

Niniejszy Kodeks podlega okresowym przeglądom i w razie potrzeby jest aktualizowany.

Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność Wspólny mianownik działania spółek GK PGE i Partnerów Biznesowych

Jako Grupa Kapitałowa PGE gwarantujemy naszym klientom bezpieczne i stabilne dostawy energii oraz ciepła. Priorytetami są dla nas: niezawodność dostaw naszych produktów, doskonałość techniczna, świadczenie nowoczesnych usług, sprawna i efektywna organizacja i utrzymywanie partnerskich relacji z interesariuszami.

Przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju oraz rozwoju polskiej gospodarki i dokładamy wszelkich starań, aby sprostać tej odpowiedzialności. Jednocześnie dbamy o stały wzrost wartości Grupy PGE dla akcjonariuszy.

Działamy zgodnie z naszymi wartościami i zasadami, zawartymi w szczególności w Kodeksie etyki, Polityce antykorupcyjnej, Polityce Różnorodności oraz innych politykach Grupy PGE. Prowadzimy działalność w sposób transparentny, przestrzegając powszechnie obowiązującego prawa oraz

regulacji wewnętrznych. Jesteśmy partnerem lokalnych społeczności oraz stale minimalizujemy nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne, biorąc pod uwagę całą łańcuch wartości. Promujemy patriotyzm konsumencki.

Identyfikujemy się z inicjatywami mającymi na celu eliminację przypadków łamania praw człowieka, w tym praw dzieci i praw pracownika (takimi jak np. Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy), efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia, prewencyjne podejście do ochrony środowiska naturalnego i klimatu oraz przeciwdziałania korupcji, (w tym m.in. ze standardami dotyczącymi spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie). W tym zakresie podejmujemy działania i oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych postępowania zgodnie z tymi kierunkami oraz z odpowiednim uwzględnieniem Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej.



W Grupie PGE jesteśmy przekonani, że etyka jest kluczowym czynnikiem długoterminowego sukcesu naszej organizacji, a przez to niezbędnym elementem zarządzania opartego na wartościach. Wartości Partnerstwo–Rozwój–Odpowiedzialność oraz zasady obowiązujące w Grupie PGE określiliśmy w Kodeksie etyki GK PGE oraz w politykach obowiązujących w Grupie PGE. Do ich przestrzegania zobowiązani są wszyscy pracownicy, bez względu na funkcję czy stanowisko oraz osoby działające na rzecz i w imieniu spółek Grupy Kapitałowej PGE.

W Grupie Kapitałowej PGE nie tolerujemy niezgodności czyli nieprzestrzegania przepisów prawa powszechnie obowiązującego lub regulacji wewnętrznych Grupy PGE, w tym standardów etycznych. W szczególności dotyczy to nieuczciwych zachowań, działań o charakterze przestępczym, niegospodarności, przypadków nadużycia władzy, łamania praw pracowniczych, konfliktu interesów, bezpieczeństwa (fizycznego, IT), BHP, środowiska naturalnego, spraw księgowych, raportowania finansowego, insider trading, łapownictwa, korupcji, ochrony konkurencji lub innych kwestii o kluczowym znaczeniu dla działalności biznesowej, prowadzonej przez spółki GK PGE.

Za Partnerów Biznesowych spółek GK PGE uważamy osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi spółki GK PGE mają relację biznesową uczestniczące w ich łańcuchu wartości. W szczególności są to wykonawcy, podwykonawcy, dostawcy, konsultanci, partnerzy handlowi w obszarze handlu hurtowego, agenci, instytucje finansowe, organizacje branżowe i inne podmioty, z którymi spółki GK PGE prowadzą współpracę biznesową o podobnym charakterze, przy wyłączeniu z zakresu niniejszej definicji klientów spółek GK PGE (tzn. odbiorców energii i ciepła obsługiwanych przez spółki GK PGE i pozostałych klientów), prosumentów oraz wzajemnych relacji podmiotów należących do GK PGE.

We współpracy z Partnerami Biznesowymi szukamy wspólnego mianownika - podobnych wartości i praktyki działania zgodnego z prawem. W kontaktach z Partnerami Biznesowymi spółek GK PGE dbamy o uczciwość i transparentność tych relacji oraz zachowanie ich formalnego charakteru. Dlatego oczekujemy, aby nasi Partnerzy Biznesowi wdrożyli i stosowali w ramach prowadzonej

działalności standardy etyczne w zakresie co najmniej określonym w niniejszym Kodeksie dla Partnerów. Ponadto Partnerzy Biznesowi biorący udział w postępowaniach zakupowych organizowanych przez podmioty GK PGE, zobowiązani są do zapoznania się oraz poszanowania Dobrych Praktyk Zakupowych, obowiązujących w Grupie Kapitałowej PGE. Zależy nam, aby przyczynić się do rozwoju polskiego społeczeństwa oraz biznesu zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju. Dbamy o rozwój własny, ale i o rozwój firm, które są naszymi Partnerami Biznesowymi.

Partnerzy Biznesowi powinni zwiększać wśród pracowników oraz innych osób działających w ich imieniu i na ich rzecz, świadomość w zakresie przestrzegania standardów prawnych i etycznych opisanych w niniejszym dokumencie oraz dokładać należytej staranności, aby ich pracownicy, współpracownicy, podwykonawcy lub osoby, przy pomocy których będą świadczyć usługi/ dostawy/ roboty budowlane, również przestrzegali tych standardów.

Oczekujemy, że w sytuacji wystąpienia negatywnego wpływu działalności Partnerów Biznesowych na obszary wskazane w niniejszym Kodeksie dla Partnerów, podejmą oni działania

następcze mające na celu zaprzestanie takiego działania, zniwelowanie skutków tego wpływu i ograniczenie ryzyka pojawienia się takich zdarzeń w przyszłości.

Spółki Grupy PGE oczekują także, iż Partnerzy Biznesowi, z uwzględnieniem formy i skali prowadzonej działalności, wdrożą odpowiednie systemy we wskazanych w niniejszym Kodeksie dla Partnerów obszarach, mające na celu zapobieganie naruszeniom przepisów prawa i etyki. Systemy takie mogą obejmować w szczególności wdrożenie procedur zgłaszania i zapobiegania naruszeniom, analizę zgłoszeń po ich ewentualnym pojawieniu się oraz wdrażanie działań następczych.

Spółki Grupy PGE mogą monitorować przestrzeganie przez Partnerów Biznesowych standardów określonych w Kodeksie dla Partnerów. W związku z czym spółki GK PGE mogą zwrócić się do Partnerów Biznesowych o przedstawienie odpowiednich, wiarygodnych informacji w zakresie zgodności ich postępowania z Kodeksem dla Partnerów.

W związku z powyższym spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać następujących zasad.



Prawa człowieka, w tym prawa pracownicze



Spółki Grupy PGE oczekują od Partnerów Biznesowych poszanowania i ochrony praw człowieka, w tym praw dziecka i praw pracownika w zgodzie z fundamentalnymi zasadami określonymi w:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka;
- Standardach Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- Zobowiązaniach United Nations Global Compact;
- Konwencji o prawach dziecka;
- Wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Wytycznych dotyczących Biznesu i Praw Człowieka: Wdrażanie dokumentu ramowego ONZ „Chronić, szanować i naprawiać”.

Wszyscy pracownicy Partnera Biznesowego i inne osoby świadczące pracę na jego rzecz i w jego imieniu są traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Partnerzy Biznesowi zapewniają bezpieczne i zdrowe miejsce pracy dla wszystkich osób pracujących na ich rzecz. Współpracują w tym celu z przedstawicielami Grupy PGE. Współdzielą ambicję Grupy PGE w zakresie osiągnięcia celu zero urazów w pracy. Aby to osiągnąć, realizują m.in. następujące działania:

- przestrzegają właściwych norm, wymagań spółek Grupy PGE oraz przepisów prawa w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zapewniają przekazanie niezbędnych informacji w zakresie BHP osobom pracującym na ich rzecz, w szczególności zapewniają prowadzenie instruktażu stanowiskowego, uwzględniającego skuteczne przekazanie informacji o sposobach bezpiecznego wykonania prac, warunkach i wymaganiach BHP;

- zapewniają odpowiednie środki ochrony oraz inne niezbędne zasoby;
- monitorują bieżącą sytuację w zakresie BHP, identyfikują zagrożenia i oceniają ryzyko realizowanych prac, podejmują działania w celu jego minimalizacji;
- w przypadku pracy na terenie spółek Grupy PGE lub przy ich urządzeniach, niezwłocznie zgłaszają przedstawicielom spółek Grupy PGE incydenty BHP oraz niebezpieczne zachowania i warunki pracy, współpracują przy ich analizie i realizacji ewentualnych działań następczych, w tym działań zapobiegawczych i korygujących;
- raportują w zakresie BHP, zgodnie z wymaganiami Grupy PGE;
- umożliwiają przedstawicielom Grupy PGE kontrolowanie wypełniania przez nich obowiązków w zakresie BHP wynikających zarówno z wymagań prawnych jak i wymagań uwzględnionych w umowach.

Zakaz mobbingu i dyskryminacji

Spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi nie stosują ani nie tolerują żadnych form mobbingu ani dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dotyczy to decyzji w zakresie rekrutacji, zatrudnienia pracowników, przebiegu stosunku pracy (ograniczania dostępu do awansów, premii, szkoleń, etc.) oraz jego rozwiązania, które powinny wynikać z obiektywnych i merytorycznych kryteriów.

Wynagrodzenia i warunki pracy

Partnerzy Biznesowi wynagradzają swoich pracowników terminowo, stosując co najmniej wymagane prawem minimalne stawki wynagrodzenia oraz ponoszą wszelkie wymagane prawem koszty pracy, w szczególności związane z zabezpieczeniem społecznym i opodatkowaniem. Partnerzy Biznesowi spółek GK PGE przestrzegają także przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, takich jak czas pracy, urlop wypoczynkowy, urlopy związane z opieką nad dzieckiem, zwolnienia lekarskie oraz wszelkie inne, wynikające z przepisów prawa pracy.

Zakaz stosowania pracy przymusowej

Partnerzy Biznesowi spółek Grupy PGE nie stosują w żadnej formie pracy przymusowej, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana u Partnera Biznesowego lub jego podwykonawców i dostawców podejmowana jest dobrowolnie. Partnerzy Biznesowi spółek Grupy PGE nie będą tolerować jakiegokolwiek formy wykonywania pracy na ich rzecz lub na rzecz ich podwykonawców, jeśli w pracy tej wykorzystywano by trudną sytuację ekonomiczną lub polityczną regionu, zmuszając ludzi do pracy w narzuconych warunkach narażających ich zdrowie lub naruszających ich godność, w tym w zakresie stosowanych stawek wynagrodzenia. Praca na rzecz Partnera Biznesowego spółek Grupy PGE i jego podwykonawców zawsze musi być wykonywana dobrowolnie i nie może naruszać podstawowych praw pracowniczych, dotyczy to także pracy w godzinach nadliczbowych lub w dniach ustawowo wolnych od pracy.

Zakaz korzystania z pracy dzieci

Partnerzy Biznesowi spółek Grupy PGE nie korzystają w żadnej formie z pracy dzieci. W przypadku zatrudnienia zgodnie z prawem osób niepełnoletnich, wykonują one tylko pracę lekką. Praca lekka nie może powodować zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego młodocianego, a także nie może utrudniać młodocianemu wypełniania obowiązku szkolnego.

Obowiązki informacyjne i konsultacyjne względem pracowników

Partnerzy Biznesowi spółek GK PGE uznają i realizują obowiązek informowania pracowników i/lub konsultacji z pracownikami w każdej sytuacji, w której przepisy powszechnie obowiązującego prawa obowiązujące danego Partnera Biznesowego, tego wymagają.

Wolność zrzeszania się

Partnerzy Biznesowi spółek GK PGE uznają i szanują prawo do swobodnego zrzeszania się.





Poszanowanie środowiska naturalnego

Spółki Grupy PGE oczekują od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, zapobiegania ryzykom środowiskowym oraz ograniczania negatywnego wpływu ich działalności na stan klimatu i środowiska naturalnego. Partnerzy Biznesowi powinni prowadzić działalność w sposób zrównoważony.

Przestrzeganie przepisów ochrony środowiska naturalnego

Spółki Grupy PGE oczekują od Partnerów Biznesowych przestrzegania przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do posiadania wszelkich wymaganych prawem decyzji administracyjnych (np. pozwoleń, koncesji), niezbędnych do prowadzonej przez nich działalności oraz do realizacji wynikających z nich obowiązków.

Zapobieganie zanieczyszczeniom i odpowiedzialna gospodarka odpadami

Spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi będą, w ramach prowadzonej działalności biznesowej, ograniczać emisje zanieczyszczeń do

środowiska, minimalizować ilość wytwarzanych odpadów oraz optymalnie wykorzystywać zasoby. Partnerzy Biznesowi powinni stosować zasadę gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ), w celu ochrony surowców naturalnych oraz minimalizowania niekorzystnego oddziaływania na środowisko naturalne oraz klimat.

Systemy Zarządzania Środowiskiem

Spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi przyjmą ustrukturyzowane i systemowe podejście do ochrony klimatu i środowiska naturalnego w swojej działalności biznesowej, odpowiednio do formy i skali prowadzonej działalności. Może ono obejmować np. politykę środowiskową, określone cele dotyczące zarządzania wpływem na klimat i środowisko naturalne.

Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom



Zgodność z prawem i uczciwość biznesowa

Spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi prowadzą swoją działalność w sposób etyczny, transparentny i uczciwy oraz zgodnie z mającym zastosowanie powszechnie obowiązującym prawem, w szczególności w zakresie przeciwdziałania korupcji i innym nadużyciom, rozumianym jako celowe działanie lub zaniechanie, naruszające interesy finansowe państwa, spółek Grupy PGE lub Partnera Biznesowego, w zakresie niżej wymienionych obszarów.

Zgodność z przepisami podatkowymi

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi w swojej działalności biznesowej przestrzegają powszechnie obowiązujących przepisów prawa podatkowego, w szczególności nie stosują niedozwolonej optymalizacji podatkowej oraz działają zgodnie z przepisami w zakresie cen transferowych.

Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi w swojej działalności biznesowej przestrzegają przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu oraz podejmują działania ograniczające ryzyko w tym zakresie.

Korzystanie z minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami

Jeżeli nasi Partnerzy Biznesowi działają na obszarach dotkniętych konfliktami lub pozyskują z nich surowce, spółki Grupy PGE oczekują od nich należytej staranności mającej na celu zapewnienie braku wszelkich powiązań z finansowaniem lub wspieraniem grup zbrojnych.

Ochrona informacji i danych osobowych

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi dbają o bezpieczeństwo informacji

i danych osobowych, w szczególności udostępnionych im w ramach relacji biznesowych przez spółki Grupy PGE, a informacje i dane osobowe, które wykorzystują są uzyskane i przetwarzane zgodnie z prawem.

Zero tolerancji dla korupcji i nadużyć

Partnerzy Biznesowi spółek Grupy PGE stosują zasadę zero tolerancji wobec zachowań noszących znamiona korupcji, łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, zakłócenia przetargu publicznego, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innego nadużycia. Partnerzy Biznesowi nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści lub ich obietnicy, w tym korzyści majątkowych i osobistych, w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

Wypłacane wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacane Partnerom Biznesowym spółek Grupy PGE nie powinny służyć finansowaniu nienależnych korzyści ani dla nich samych, ani dla ich klientów bądź stron trzecich.

Konflikt interesów

Partnerzy Biznesowi spółek Grupy PGE unikają konfliktu interesów, rozumianego jako sytuacja, w której Partner Biznesowy, jego pracownicy lub współpracownicy, pozostają w takim stosunku faktycznym lub prawnym z innymi podmiotami, że może to budzić uzasadnione wątpliwości spółki Grupy PGE, co do bezstronności tego Partnera Biznesowego w związku z dostarczaniem produktami, świadczonymi usługami lub wykonywanymi robotami budowlanymi. Partnerzy Biznesowi zobowiązani są poinformować spółkę GK PGE z wyprzedzeniem o każdym przypadku

(co dotyczy zarówno samych Partnerów Biznesowych spółek GK PGE, jak i podmiotów powiązanych z nimi kapitałowo, osobowo bądź organizacyjnie) przyjęcia zlecenia bądź uczestnictwa w postępowaniu sądowym bądź administracyjnym, w którym interesy Partnerów Biznesowych spółek GK PGE i spółek GK PGE są sprzeczne (np. złożenia pozwu przeciwko spółce GK PGE, przyjęcia zlecenia na prowadzenie sprawy przeciwko spółce GK PGE, występowania przez Partnera Biznesowego jako biegłego bądź eksperta powołanego przez przeciwnika procesowego spółki GK PGE).

Upominki biznesowe, w tym zaproszenia

W związku ze współpracą i w celu budowania relacji pomiędzy spółkami Grupy PGE a Partnerami Biznesowymi dopuszczalne jest przyjmowanie oraz wręczanie upominków biznesowych, w tym zaproszeń. W GK PGE obowiązują następujące zasady w zakresie wymiany upominków biznesowych:

- upominek biznesowy jest wręczany w legalnym celu;
- jego przyjęcie lub wręczenie nie ma wpływu na realizowane zadania, podejmowane decyzje, zdobycie niesprawiedliwej przewagi, preferencyjne traktowanie lub sprawianie takiego wrażenia;
- nie obliгуje on do wzajemności, a może być jedynie kurtuazyjnym wyrazem podziękowania;
- jego wartość nie przekracza jednorazowo 200 zł (z VAT);
- upominek biznesowy wręczany jest rzadko (nie częściej niż 3 razy w roku kalendarzowym);
- nie ma on formy gotówki ani jej ekwiwalentu, ani zaproszenia o charakterze luksusowym;
- nie jest wręczany ani przyjmowany przez osobę, którą obowiązuje zasada „zero upominków”.

Niektóre osoby w spółkach Grupy PGE objęte są zasadą „zero upominków”, która zakazuje przyjmowania oraz wręczania upominków biznesowych innych, niż upominki o wartości symbolicznej (tzn. o wartości do 50 zł z VAT oraz z umieszczonym w sposób trwały logotypem firmy). Przyjęcie przez osoby objęte zasadą „zero upominków” zaproszenia ze strony Partnera Biznesowego do udziału w wydarzeniach, takich jak warsztaty, konferencje, wizyty referencyjne, prezentacje technologii, uroczystości branżowe, jubileuszowe, itp. dopuszczalne jest jedynie warunkowo, przy spełnieniu określonych w wewnętrznych regulacjach kryteriów, jak np. bezpośredni związek z prowadzoną działalnością biznesową, stosowność agendy i kosztów, itp.

Do przestrzegania zasady „zero upominków” w spółkach GK PGE zobowiązani są:

- pracownicy i inne osoby sprawujące nadzór lub biorące bezpośredni udział w wyborze dostawców, doradców lub usługodawców; dodatkowo wszystkie osoby zaangażowane bezpośrednio lub mające wpływ na postępowania zakupowe, w szczególności członkowie komisji przetargowych, osoby przygotowujące postępowania zakupowe oraz podejmujące w nich decyzje, a także osoby nadzorujące realizację umów, dokonujące odbiorów;
- kadra zarządzająca w sytuacji, w której jej członkowie sprawują bezpośredni nadzór nad wyborem wykonawców i dostawców i podejmują decyzje w ramach tego wyboru;
- pracownicy i inne osoby zatrudnione w obszarze handlu detalicznego, obszarze obrotu hurtowego oraz w obszarze zakupów.

Spółki Grupy PGE oczekują od Partnerów Biznesowych respektowania w relacjach ze spółkami GK PGE zasady „zero upominków”. Partnerzy Biznesowi proszeni są o niewręczanie oraz nieprzesyłanie upominków biznesowych, zaproszeń lub innych korzyści niezgodnych z niniejszymi zapisami przedstawicielom spółek GK PGE, w tym osobom objętym zasadą „zero upominków”.

Postępowanie wobec osób pełniących funkcje publiczne

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi nie tolerują i nie praktykują bezprawnego wywierania wpływu na czynności urzędowe, wręczania, oferowania lub obiecywania osobom pełniącym funkcje publiczne, jakichkolwiek niezgodnych z prawem i nienależnych korzyści w związku z pełnieniem tej funkcji (przekupstwo) w zamian za pośrednictwo w załatwieniu sprawy (płatna protekcja), bez względu na fakt, czy takie korzyści są wręczane bądź oferowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem stron trzecich.

Partie polityczne

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi przestrzegają przepisów powszechnie obowiązującego prawa w zakresie finansowania partii politycznych.

Darowizny oraz sponsoring

Spółki Grupy PGE oczekują, że przekazywanie darowizn przez Partnerów Biznesowych odbywa się zgodnie z prawem i wyłącznie na zasadzie dobrowolności i nie oczekują oni w zamian nienależnych korzyści. Sponsoring pojedynczych osób, grup lub organizacji nie może mieć na celu uzyskania niezgodnych z prawem korzyści biznesowych.

Ochrona konkurencji i konsumenta

Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe

Spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi działają zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i przestrzegają mających do nich zastosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony konkurencji, w tym np. nie zawierają porozumień ograniczających konkurencję czy nie nadużywają pozycji dominującej na rynku.

Ochrona interesów konsumentów

Spółki Grupy PGE oczekują, że towary i usługi dostarczane przez ich Partnerów Biznesowych, w ramach realizacji umów ze spółkami Grupy PGE, spełniają wszystkie uzgodnione lub wymagane prawem standardy dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów.



Zaangażowanie i zgodność postępowania Partnerów Biznesowych spółek GK PGE z Kodeksem dla Partnerów

Spółki Grupy PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi są zaangażowani w przestrzeganie standardów etycznych co najmniej w zakresie określonym w Kodeksie dla Partnerów oraz, że posiadają, odpowiedni dla formy i skali prowadzonej przez nich działalności, system monitorowania ich przestrzegania i sposób postępowania w przypadku ewentualnego nieprzestrzegania tych standardów. System taki obejmować może w szczególności wdrożenie przez Partnera Biznesowego polityk, zobowiązujących do przestrzegania poszczególnych /określonych standardów, okresową ocenę ich przestrzegania, jak również proces bezstronnego wyjaśniania ewentualnych przypadków naruszeń i podejmowania odpowiednich działań następczych. Spółki Grupy PGE oczekują także, że ich Partnerzy Biznesowi dołożą należytej staranności, aby takie standardy przestrzegane były przez ich wykonawców, podwykonawców i dostawców w zakresie obejmującym realizację umów /dóbr i usług świadczonych na rzecz spółek Grupy PGE.

W Grupie PGE działa system zgłoszenia niezgodności, także w sposób anonimowy. Każdy kto jest w posiadaniu informacji na temat niezgodności powinien to zgłosić.

Osoba, która dokonuje zgłoszenia niezgodności może otrzymać status sygnalisty. Sygnalistą jest osoba zgłaszająca informację o podejrzeniu i / lub wystąpieniu niezgodności, których skutki mogą być szkodliwe dla Grupy PGE, jej pracowników lub kontrahentów lub godzić w interes publiczny. Sygnalistą może być każdy, w szczególności pracownik, konsultant, wykonawca, dostawca, klient.

W przypadku przyznania statusu sygnalisty, osoba ta nabywa prawa do:

- przekazywania informacji w sposób poufny;
- oczekiwania zapewnienia poufności danych osobowych, pełnionej funkcji, czy zajmowanego stanowiska i prowadzenia postępowania wyjaśniającego w taki sposób, aby nie było możliwe jednoznaczne stwierdzenie, kto zgłosił informację - na wyrażone przez składającego życzenie;
- ochrony przed niesprawiedliwym traktowaniem w związku ze zgłoszeniem;
- zachowania anonimowości, przy czym zgłoszenie anonimowe wyklucza możliwość korzystania z ochrony.



W przypadku podejrzenia niezgodności, zgłoszenia można dokonać w następujący sposób:



- wypełniając **formularz** online dostępny na stronie intranetowej lub zewnętrznej stronie internetowej;



- wysyłając **list** na adres dyrektora komórki organizacyjnej właściwej ds. Compliance w PGE S.A.:
ul. Mysia 2, 00-496 Warszawa,
z dopiskiem „*do rąk własnych*”;



- wysyłając e-mail na adres:
uczciwybiznespge@gkpge.pl;
lub (w szczególnych przypadkach)
rada_nadzorcza.PGESA@gkpge.pl
(wiadomości te trafią do Rady Nadzorczej PGE S.A.);



- dzwoniąc pod numer telefonu **+48 22 340 12 02** czynny całodobowo, przez 7 dni w tygodniu. Od poniedziałku do piątku, w godzinach od 9.00 do 17.00 dodatkowo można porozmawiać z pracownikiem komórki organizacyjnej właściwej ds. Compliance.

Spółki Grupy PGE mogą uruchomić własne, dodatkowe kanały do dokonywania zgłoszeń, które są włączone w system Grupy.

Konsekwencje nieprzestrzegania Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE

W przypadku naruszeń zasad niniejszego Kodeksu dla Partnerów, Partnerzy Biznesowi powinni podjąć niezwłocznie działania następcze.

W przypadku istotnych naruszeń Kodeksu dla Partnerów – adekwatnie do rodzaju i skali naruszenia oraz wynikających z tego ryzyk – spółki Grupy PGE zastrzegają sobie prawo podjęcia stosownych działań wobec Partnera Biznesowego, przy czym możliwe jest także zakończenie współpracy z Partnerem Biznesowym, który dopuścił się nieakceptowalnych praktyk.

Jeśli chcesz zadać pytanie lub zgłosić wątpliwości dotyczące standardów określonych w Kodeksie dla Partnerów, napisz do nas:

OpiniaCompliance.pgesa@gkpge.pl



Prowadzimy w zielonej zmianie

www.gkpge.pl